«Муниципальное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад комбинированного вида «Росинка» города Балашова Саратовской области

Протокол № 2 Заседания экспертной группы

от 17 августа 2020 года

Всего членов экспертной группы 5 чел.

Председатель: М.С. Фокина **Секретарь:** С.И. Блатина

Члены группы: Г.Г. Орехова А.В. Гаврилова Н.А. Баркалова

Присутствовали: 5 чел

Повестка дня:

- 1. Рассмотрение заявлений об отказе от начисления стимулирующих выплат по показателям профессиональной компетентности и результативности деятельности педагогов для определения надбавок стимулирующего характера.
- 2. Рассмотрение портфолио и показателей профессиональной компетентности и результативности деятельности педагогов для определения надбавок стимулирующего характера.
- 1. Слушали: М.С. Фокина, председатель экспертной группы указала, что в экспертную комиссию поступило заявления об отказе от начисления стимулирующих выплат по показателям профессиональной компетентности и результативности деятельности от педагога Старостенко Елены Григорьевны, в связи с тем, что трудовой договор с педагогом будет расторгнут 24.08.2020 г., а также сообщила, что не представлено портфолио педагога Шевцовой Марии Владимировны, в связи с уходом в декретный отпуск.
- 2. Слушали: М.С. Фокина, председатель экспертной группы представила на рассмотрение экспертной группой портфолио и показатели профессиональной компетентности и результативности деятельности педагога С.Ю. Поляковой содержит ошибочные данные.

К1П3 подсчитан не верно – 5 баллов, так как в настоящее время в ДОУ ведется инновационная деятельность в рамках региональной инновационной площадки, поэтому данный критерий должен быть оценен в 3 балла

 $K3\Pi7$ подсчитан не верно -3 балла, в то время, должен быть оценен в 1 балл (частичное соответствие).

С.И. Блатина, секретарь экспертной группы, предложила вынести экспертную оценку.

Итоги самооценки:

Средний балл по К1=8

Средний балл по К2=5

Средний балл по К3=17

Средний балл по К4=5

Средний балл по К5=8

Средний балл по К6=11

В результате экспертной оценки получены следующие данные:

Средний балл по К1=6

Средний балл по К2=5

Средний балл по К3=15

Средний балл по К4=5

Средний балл по К5=8

Средний балл по К6=11

Итоговый балл составляет 58 баллов.

Председатель экспертной группы **М.С. Фокина** вынесла на голосование итоговый балл по результатам экспертной оценки.

Голосовали: «за» - 5 чел.

«против» -0

Решили: утвердить итоговый балл по показателям профессиональной компетентности и результативности деятельности педагога С.Ю. Поляковой—50 баллов.

3. Слушали: М.С. Фокина, председатель экспертной группы представила на рассмотрение экспертной группой портфолио и показатели профессиональной компетентности и результативности деятельности педагога Е.М. Кузнецовой

Выступили: Г.Г. Орехова, член экспертной группы, отметила, что в некоторых критериях самооценки показателей педагога **Е.М. Кузнецовой** содержатся ошибочные данные.

К1П3 подсчитан не верно – 5 баллов, так как в настоящее время в ДОУ ведется инновационная деятельность в рамках региональной инновационной площадки, поэтому данный критерий должен быть оценен в 3 балла.

К2П3 оценен не верно, 1 балл, данный критерий должен быть оценен в о баллов так как мероприятие было проведено с малым количеством детей и после 15.08.

К2П4 оценен неверно – 3 балла, так как в соответствии с подтверждающими документами спортивное оборудование не обновлено и не пополнено за прошедший учебный год, таким образом, данный критерий должен быть оценен в 1 балл.

А.В. Гаврилова, предложила при вынесении экспертной оценки учесть данные замечания.

Итоги самооценки:

Средний балл по К1=8

Средний балл по К2=7

Средний балл по К3=22

Средний балл по К4=5

Средний балл по К5=14

Средний балл по К6=10

В результате экспертной оценки получены следующие данные:

Средний балл по К1=6

Средний балл по К2=4

Средний балл по К3=22

Средний балл по К4=5

Средний балл по К5=14

Средний балл по К6=10

Итоговый балл составляет 61 балл.

Председатель экспертной группы **М.С. Фокина** вынесла на голосование итоговый балл по результатам экспертной оценки.

Голосовали: «за» - 5 чел.

«против» -0

Решили: утвердить итоговый балл по показателям профессиональной компетентности и результативности деятельности педагога **Е.М. Кузнецовой** – **61 балл.**

4. Слушали: М.С. Фокина, председатель экспертной группы представила на рассмотрение экспертной группой портфолио и показатели профессиональной компетентности и результативности деятельности педагога **Ю.П. Ивановой**

Выступили: Г.Г. Орехова, член экспертной группы, отметила, что в некоторых критериях самооценка показателей педагога **Ю.П. Ивановой** содержит ошибочные данные.

 $K1\Pi3$ подсчитан не верно – 5 баллов, так как в настоящее время в ДОУ ведется инновационная деятельность в рамках региональной инновационной площадки, поэтому данный критерий должен быть оценен в 3 балла.

 $K1\Pi 4$ подсчитан неверно -3 балла, так как подтверждающая документация указывает на наличие незначительных нарушений и поэтому данный критерий должен быть оценен в 2 балла.

К2П3 оценен не верно (1балл), т.к. по представленному подтверждающему материалу должен быть оценен в 0 баллов в связи с отсутствием фотоматериалов.

КЗПЗ подсчитан не верно (2 балла), т.к. по подтверждающим документам данный критерий должен быть оценен в 1 балл.

КЗ П6 оценен не верно (3 балла) т. к. по представленному подтверждающему материалу должен быть оценен в 1 балл.

КЗП8 оценен не верно (2 балла), т.к. в зимний и летний периоды работы по содержанию прогулочного участка не проводились, таким образом данный критерий должен быть оценен в 1 балл.

 $K3\Pi9$ оценен не верно -3 балла, по подтверждающим документам данный критерий должен быть оценен в 1 балл, так указанный в портфолио социокультурный проект разработан, но не реализован.

А.В. Гаврилова член экспертной группы, предложила при окончательном вынесении экспертной оценки учесть данные замечания.

Итоги самооценки:

Средний балл по К1=9

Средний балл по К2=6

Средний балл по К3=25

Средний балл по К4=5

Средний балл по К5=11

Средний балл по К6=11

В результате экспертной оценки получены следующие данные:

Средний балл по К1=6

Средний балл по К2=5

Средний балл по К3=19

Средний балл по К4=5

Средний балл по К5=11

Средний балл по К6=11

Итоговый балл составляет 56 баллов.

Председатель экспертной группы **М.С. Фокина** вынесла на голосование итоговый балл по результатам экспертной оценки.

Голосовали: «за» - 5 чел.

 $\langle\langle против\rangle\rangle$ - 0.

Решили: утвердить итоговый балл по показателям профессиональной компетентности и результативности деятельности педагога **Ю.П. Ивановой** – **56 баллов.**

5. Слушали: М.С. Фокина, председатель экспертной группы представила на рассмотрение экспертной группой портфолио и показатели профессиональной компетентности и результативности деятельности педагога И.В. Дроновой

Выступили: Г.Г. Орехова, член экспертной группы, отметила, что в некоторых критериях самооценка показателей педагога **И.В.** Дроновой содержит ошибочные данные.

К1П3 подсчитан не верно – 5 баллов, так как в настоящее время в ДОУ ведется инновационная деятельность в рамках региональной инновационной площадки, поэтому данный критерий должен быть оценен в 3 балла.

КЗ П5 оценен не верно (2 балла) т.к. по подтверждающим материалам, данный критерий должен быть оценен в 0 баллов.

 $K5\Pi 4$ оценен не верно -3 балла, так как по подтверждающим документам должен был оценен в 0 баллов.

К5П5 оценен не верно -0 баллов, так как данный критерий должен быть оценен в 5 баллов.

К6П5 оценен не верно -5 баллов, так как данный критерий должен быть оценен в 2 балла.

А.В. Гаврилова член экспертной группы, предложила вынести экспертную оценку.

Итоги самооценки:

Средний балл по К1=8

Средний балл по К2=6

Средний балл по К3=22

Средний балл по К4=5

Средний балл по К5=7

Средний балл по К6=8

В результате экспертной оценки получены следующие данные:

Средний балл по К1=6

Средний балл по К2=6

Средний балл по К3=20

Средний балл по К4=5

Средний балл по К5=9

Средний балл по К6=5

Итоговый балл составляет 51 балл.

Председатель экспертной группы М.С. Фокина вынесла на голосование итоговый балл по результатам экспертной оценки.

Голосовали: «за» - 5 чел.

«против» - 0.

Решили: утвердить итоговый балл по показателям профессиональной компетентности и результативности деятельности педагога **И.В. Дроновой** - **51 балл.**

6. Слушали: М.С. Фокина, председатель экспертной группы представила на рассмотрение экспертной группой портфолио и показатели профессиональной компетентности и результативности деятельности педагога М.Г. Карьяновой.

Выступили: Г.Г. Орехова, член экспертной группы, отметила, что в некоторых критериях самооценка показателей педагога М.Г. Карьяновой содержит ошибочные данные.

К1П3 подсчитан не верно – 5 баллов, так как в настоящее время в ДОУ ведется инновационная деятельность в рамках региональной инновационной площадки, поэтому данный критерий должен быть оценен в 3 балла.

К2П3 оценен не верно, 1 балл, данный критерий должен быть оценен в о баллов так как мероприятие было проведено с малым количеством детей и после 15.08.

К2П4 оценен неверно — 3 балла, так как в соответствии с подтверждающими документами спортивное оборудование не обновлено и не пополнено за прошедший учебный год, таким образом, данный критерий должен быть оценен в 1 балл.

Н.А. Баркалова член экспертной группы, предложила при окончательном вынесении экспертной оценки учесть данные замечания.

Итоги самооценки:

Средний балл по К1=8

Средний балл по К2=7

Средний балл по К3=21

Средний балл по К4=5

Средний балл по К5=19

Средний балл по К6=8

В результате экспертной оценки получены следующие данные:

Средний балл по К1=6

Средний балл по К2=4

Средний балл по К3=21

Средний балл по К4=5

Средний балл по К5=19

Средний балл по К6=8

Итоговый балл составляет 63 балла.

Председатель экспертной группы **М.С. Фокина** вынесла на голосование итоговый балл по результатам экспертной оценки.

Голосовали: «за» - 5 чел

 $\langle\langle против\rangle\rangle$ -0.

Решили: утвердить итоговый балл по показателям профессиональной компетентности и результативности деятельности педагога **М.Г. Карьяновой** – **63 балла**.

7. Слушали: Г.Г. Орехову, член экспертной группы представила на рассмотрение экспертной группой портфолио и показатели профессиональной компетентности и результативности деятельности педагога Е.В. Толочковой

Выступили: С.И. Блатина, член экспертной группы, отметила, что критериях самооценка показателей деятельности педагога **Е.В. Толочковой** содержатся ошибочные данные.

 $K1\Pi3$ подсчитан не верно – 5 баллов, так как в настоящее время в ДОУ ведется инновационная деятельность в рамках региональной инновационной площадки, поэтому данный критерий должен быть оценен в 3 балла.

 $K3\Pi7$ подсчитан не верно -3 балла, в то время, должен быть оценен в 1 балл (частичное соответствие).

С.И. Блатина, секретарь экспертной группы, предложила вынести экспертную оценку указанному педагогу.

Итоги самооценки:

Средний балл по К1=8

Средний балл по К2= 5

Средний балл по К3=17

Средний балл по К4=5

Средний балл по К5=9

Средний балл по К6=9

В результате экспертной оценки получены следующие данные:

Средний балл по К1=6

Средний балл по К2= 5

Средний балл по К3=15

Средний балл по К4=5

Средний балл по К5=9

Средний балл по К6=9

Итоговый балл составляет 49 баллов.

Член экспертной группы Γ . Γ . Орехова вынесла на голосование итоговый балл по результатам экспертной оценки.

Голосовали: «за» - 5 чел.

«против» -0.

Решили: утвердить итоговый балл по показателям профессиональной компетентности и результативности деятельности **Е.В. Толочковой** – **49 баллов**.

8. Слушали: М.С. Фокина, председатель экспертной группы представила на рассмотрение экспертной группой портфолио и показатели профессиональной компетентности и результативности деятельности педагога И.С. Алексиной

Выступили: А.В. Гаврилова, член экспертной группы, отметила, что в некоторых критериях самооценка показателей педагога **И.С. Алексиной** содержит ошибочные данные.

К1П3 подсчитан не верно – 5 баллов, так как в настоящее время в ДОУ ведется инновационная деятельность в рамках региональной инновационной площадки, поэтому данный критерий должен быть оценен в 3 балла.

КЗПЗ подсчитан не верно (2 балла), т.к. по подтверждающим документам данный критерий должен быть оценен в 0 баллов.

КЗ П6 оценен не верно (3 балла) т. к. по представленному подтверждающему материалу должен быть оценен в 1 балл.

КЗП8 оценен не верно (2 балла), т.к. в зимний и летний периоды работы по содержанию прогулочного участка не проводились, таким образом данный критерий должен быть оценен в 1 балл.

 $K3\Pi9$ оценен не верно -3 балла, по подтверждающим документам данный критерий должен быть оценен в 1 балл, так указанный в портфолио социокультурный проект разработан, но не реализован.

Н.А. Баркалова предложила при вынесении экспертной оценки учесть данные замечания.

Итоги самооценки:

Средний балл по К1=8

Средний балл по К2=6

Средний балл по К3=25

Средний балл по К4=5

Средний балл по К5=10

Средний балл по К6=9

В результате экспертной оценки получены следующие данные:

Средний балл по К1=6

Средний балл по К2=5

Средний балл по К3=18

Средний балл по К4=5

Средний балл по К5=10

Средний балл по К6=9

Решением экспертной комиссии добавлено 2 балла, за выполнение объемных ремонтных работ.

Итоговый балл составляет 53 балла.

Председатель экспертной группы **М.С. Фокина** вынесла на голосование итоговый балл по результатам экспертной оценки.

Голосовали: «за» - 5 чел.

«против» -0.

Решили: утвердить итоговый балл по показателям профессиональной компетентности и результативности деятельности педагога **И.С. Алексиной 53балла**.

9. Слушали: М.С. Фокина, председатель экспертной группы представила на рассмотрение экспертной группой портфолио и показатели профессиональной компетентности и результативности деятельности педагога Е.В. Атласовой.

Выступили: А.В. Гаврилова, член экспертной группы, отметила, что некоторые показатели самооценки профессиональной компетентности и результативности деятельности педагога **Е.В. Атласовой** содержат ошибочные данные.

 $K1\Pi1$ оценен неверно -3 балла, так как по объективным причинам должен быть оценен в 1 балл.

 $K1\Pi3$ подсчитан не верно -5 баллов, так как в настоящее время в ДОУ ведется инновационная деятельность в рамках региональной инновационной площадки, поэтому данный критерий должен быть оценен в 3 балла.

К2П3 оценен не верно, 3 балла, данный критерий должен быть оценен в 1 балл, так как отсутствуют подтверждающие документы.

 $K2\Pi 4$ оценен неверно -3 балла, так как недостаточен объем обновленного и пополненного оборудования.

Н.А. Баркалова, член экспертной группы, предложила вынести экспертную оценку указанному педагогу.

Итоги самооценки:

Средний балл по К1=10

Средний балл по К2=9

Средний балл по К3=17

Средний балл по К4=5

Средний балл по К5=13

Средний балл по К6=11

В результате экспертной оценки получены следующие данные:

Средний балл по К1=6

Средний балл по К2=5

Средний балл по К3=17

Средний балл по К4=5

Средний балл по К5=13

Средний балл по К6=11

Итоговый балл составляет 57 баллов.

Председатель экспертной группы **М.С. Фокина** вынесла на голосование итоговый балл по результатам экспертной оценки.

Голосовали: «за» - 5 чел.

«против» -0.

Решили: утвердить итоговый балл по показателям профессиональной компетентности и результативности деятельности педагога **Е.В. Атласовой** – **57 баллов**.

10. Слушали: М.С. Фокина, председатель экспертной группы представила на рассмотрение экспертной группой портфолио и показатели профессиональной компетентности и результативности деятельности педагога А. А. Веселкиной.

Выступили: С.И. Блатина, секретарь экспертной группы, отметила, что некоторые показатели самооценки профессиональной компетентности и результативности деятельности педагога **А.А. Веселкиной** содержат ошибочные данные.

 $K1\Pi1$ оценен неверно -3 балла, так как по объективным причинам должен быть оценен в 1 балл.

К1П3 подсчитан не верно – 5 баллов, так как в настоящее время в ДОУ ведется инновационная деятельность в рамках региональной инновационной площадки, поэтому данный критерий должен быть оценен в 3 балла.

К2П3 оценен не верно, 3 балла, данный критерий должен быть оценен в 1 балл, так как отсутствуют подтверждающие документы.

 $K2\Pi 4$ оценен неверно -3 балла, так как недостаточен объем обновленного и пополненного оборудования.

Н.А. Баркалова предложила при вынесении экспертной оценки учесть данные замечания.

Итоги самооценки:

Средний балл по К1=10

Средний балл по К2=9

Средний балл по К3=16

Средний балл по К4=5

Средний балл по К5=9

Средний балл по К6=9

В результате экспертной оценки получены следующие данные:

Средний балл по К1=6

Средний балл по К2=5

Средний балл по К3=16

Средний балл по К4=5

Средний балл по К5=9

Средний балл по К6=9

Итоговый балл составляет 50 баллов.

Председатель экспертной группы **М.С. Фокина** вынесла на голосование итоговый балл по результатам экспертной оценки.

Голосовали: «за» - 5 чел.

«против» -0.

Решили: утвердить итоговый балл по показателям профессиональной компетентности и результативности деятельности педагога **A.A. Веселкиной** – **50 баллов.**

11. Слушали: М.С. Фокина, председатель экспертной группы представила на рассмотрение экспертной группой портфолио и показатели профессиональной компетентности и результативности деятельности учителялогопеда Н.В. Корогодиной

Выступили: Г.Г. Орехова, член экспертной группы, отметила, что в некоторых критериях самооценка показателей учителя-логопеда Н.В. Корогодиной содержит ошибочные данные.

К1П2 оценен не верно – 4 балла, в то время как должен был оценен в 3 балла, по той причине, что воспитанники группы «Вишенка» не должны входит в данный критерий.

К1П4 подсчитан не верно – 5 баллов, так как в настоящее время в ДОУ ведется инновационная деятельность в рамках региональной инновационной площадки, поэтому данный критерий должен быть оценен в 3 балла.

К2П2 оценен не верно -2 балла, данный критерий по подтверждающим документам старшей медицинской сестры должен быть оценен в 1 балл.

 $K3\Pi8$ оценен не верно -3 балла, так как по подтверждающим документам и по мнению экспертной группы должен быть оценен в 1 балл.

 $K4\Pi1$ оценен не верно -3, так как по подтверждающим документам должен быть оценен в 2 балла.

А.В. Гаврилова член экспертной группы, предложила вынести экспертную оценку.

Итоги самооценки:

Средний балл по К1=16

Средний балл по К2=4

Средний балл по К3=26

Средний балл по К4=6

Средний балл по К5=16

Средний балл по К6=9

В результате экспертной оценки получены следующие данные:

Средний балл по К1=13

Средний балл по К2=3

Средний балл по К3=24

Средний балл по К4=5

Средний балл по К5=16

Средний балл по К6=9

Решением экспертной комиссии прибавить учителю-логопеду Корогодиной Н.В. 2 балла за администрирование информационного сайта.

Итоговый балл составляет 72 балла.

Председатель экспертной группы **М.С. Фокина** вынесла на голосование итоговый балл по результатам экспертной оценки.

Голосовали: «за» - 5 чел.

«против» -0

Решили: утвердить итоговый балл по показателям профессиональной компетентности и результативности деятельности учителя-логопеда **H.B. Корогодиной -72 балла.**

12. Слушали: М.С. Фокина, председатель экспертной группы представила на рассмотрение экспертной группой портфолио и показатели профессиональной компетентности и результативности деятельности педагога Е.В. Жеребцовой

Выступили: С.И. Блатина, секретарь экспертной группы, отметила, что некоторые показатели самооценки профессиональной компетентности и результативности деятельности **Е.В. Жеребцовой** содержат ошибочные данные.

К1П3 подсчитан не верно – 5 баллов, так как в настоящее время в ДОУ ведется инновационная деятельность в рамках региональной инновационной площадки, поэтому данный критерий должен быть оценен в 3 балла.

 $K2\Pi3$ подсчитан неверно — 1 балл, так как отсутствуют подтверждающие фотоматериалы к указанному проекту, таким образом, данный критерий должен быть оценен в 0 баллов.

КЗП9 оценен не верно – 1 балл, так как по мнению членов экспертной комиссии и по подтверждающим документам работы выполнялась в полном объеме, таки образом данный критерий должен быть оценен в 3 балла.

А.В. Гаврилова предложила при вынесении экспертной оценки учесть данные замечания.

Итоги самооценки:

Средний балл по К1=7

Средний балл по К2= 6

Средний балл по К3=20

Средний балл по К4=5

Средний балл по К5=13

Средний балл по К6=9

В результате экспертной оценки получены следующие данные:

Средний балл по К1=5

Средний балл по К2= 5

Средний балл по К3=22

Средний балл по К4=5

Средний балл по К5=13

Средний балл по К6=9

Итоговый балл составляет 59 баллов.

Председатель экспертной группы **М.С. Фокина** вынесла на голосование итоговый балл по результатам экспертной оценки.

Голосовали: «за» - 5 чел.

«против» -0.

Решили: утвердить итоговый балл по показателям профессиональной компетентности и результативности деятельности педагога **Е.В. Жеребцовой** – **59 баллов.**

13. Слушали: М.С. Фокина, председатель экспертной группы представила на рассмотрение экспертной группой портфолио и показатели профессиональной компетентности и результативности деятельности педагога Н.А. Новгородовой.

Выступили: Г.Г. Орехова, член экспертной группы, отметила, что в некоторых критериях самооценка показателей педагога **Н.А. Новгородовой** содержит ошибочные данные.

К1П3 подсчитан не верно – 5 баллов, так как в настоящее время в ДОУ ведется инновационная деятельность в рамках региональной инновационной площадки, поэтому данный критерий должен быть оценен в 3 балла.

 $K2\Pi 3$ подсчитан неверно -1 балл, так как отсутствуют подтверждающие фотоматериалы к указанному проекту, таким образом, данный критерий должен быть оценен в 0 баллов.

А.В. Гаврилова член экспертной группы, предложила вынести экспертную оценку.

Итоги самооценки:

Средний балл по К1=7

Средний балл по К2=6

Средний балл по К3=22

Средний балл по К4=5

Средний балл по К5=10

Средний балл по К6=9

В результате экспертной оценки получены следующие данные:

Средний балл по К1=5

Средний балл по К2=5

Средний балл по К3=22

Средний балл по К4=5

Средний балл по К5=10

Средний балл по К6=9

Итоговый балл составляет 56 баллов.

Председатель экспертной группы **М.С. Фокина** вынесла на голосование итоговый балл по результатам экспертной оценки.

Голосовали: «за» - 5 чел.

«против» -0

Решили: утвердить итоговый балл по показателям профессиональной компетентности и результативности деятельности педагога **H.A. Новгородовой** -56 баллов.

14. Слушали: М.С. Фокина, председатель экспертной группы представила на рассмотрение экспертной группой портфолио и показатели профессиональной компетентности и результативности деятельности педагога **Н.А. Баркаловой**

Выступили: А.В. Гаврилова, член экспертной группы, отметила, что в некоторых критериях самооценка показателей педагога **Н.А. Баркаловой** содержит ошибочные данные.

 $K1\Pi3$ подсчитан не верно – 5 баллов, так как в настоящее время в ДОУ ведется инновационная деятельность в рамках региональной инновационной площадки, поэтому данный критерий должен быть оценен в 3 балла.

К2П2 оценен не верно -2 балла, данный критерий по подтверждающим документам старшей медицинской сестры должен быть оценен в 1 балл.

 $K3\Pi7$ оценен не верно -3 балла, так как по мнению членов экспертной группы данный критерий должен быть оценен в 1 балл.

 $K4\Pi 1$ оценен не верно -3 балла, так ка по подтверждающим документам должен быть оценен в 2 балла.

 $K6\Pi12$ оценен не верно -2 балла, так как по подтверждающим документам данный критерий должен быть оценен в 0 баллов.

С.И. Блатина предложила при вынесении экспертной оценки учесть данные замечания.

Итоги самооценки:

Средний балл по К1=10

Средний балл по К2=9

Средний балл по К3=28

Средний балл по К4=5

Средний балл по К5=17

Средний балл по К6=10

В результате экспертной оценки получены следующие данные:

Средний балл по К1=8

Средний балл по К2=6

Средний балл по К3=26

Средний балл по К4=4

Средний балл по К5=17

Средний балл по К6=8

Итоговый балл составляет 69 баллов.

Председатель экспертной группы **М.С. Фокина** вынесла на голосование итоговый балл по результатам экспертной оценки.

Голосовали: «за» - 5 чел. «против» -0.

Решили: утвердить итоговый балл по показателям профессиональной компетентности и результативности деятельности педагога **H.A. Баркаловой 69 баллов**.

15. Слушали: М.С. Фокина, председатель экспертной группы представила на рассмотрение экспертной группой портфолио и показатели профессиональной компетентности и результативности деятельности учителялогопеда Т.Е. Ивановой

Выступили: Г.Г. Орехова, член экспертной группы, отметила, что в некоторых критериях самооценка показателей учителя-логопеда Т.Е. Ивановой содержит ошибочные данные.

 $K1\Pi 2$ оценен не верно -3 балла, т.к. по подтверждающим документам должен быть оценен в 4 балла.

К1П4 подсчитан не верно – 5 баллов, так как в настоящее время в ДОУ ведется инновационная деятельность в рамках региональной инновационной площадки, поэтому данный критерий должен быть оценен в 3 балла.

 $K1\Pi6$ оценен не верно -3 балла, так как по подтверждающим документам должен быть оценен в 2 балла.

 $K3\Pi8$ оценен не верно -3 балла, по подтверждающим документам данный критерий должен быть оценен в 1 балл, так указанный в портфолио социокультурный проект разработан, но не реализован.

К5П2 подсчитан не верно – 4 балла, в то время, по мнению экспертной комиссии данный критерий должен быть оценен в 2 балла, как открытое мероприятие в рамках клубного часа.

 $K6\Pi3$ оценен не верно -2 балла, так как в соответствии с подтверждающими документами должен быть оценен в 5 баллов.

Решением экспертной комиссии педагогу Т.Е. Ивановой за работу в качестве председателя профсоюзной организации добавлено 5 баллов.

А.В. Гаврилова член экспертной группы, предложила при окончательном вынесении экспертной оценки учесть данные замечания.

Итоги самооценки:

Средний балл по К1=16

Средний балл по К2=4

Средний балл по К3=23

Средний балл по К4=5

Средний балл по К5=18

Средний балл по К6=7

В результате экспертной оценки получены следующие данные:

Средний балл по К1=14

Средний балл по К2=4

Средний балл по К3=21

Средний балл по К4=5

Средний балл по К5=15

Средний балл по К6=10

Итоговый балл составляет 74 балла.

Председатель экспертной группы **М.С. Фокина** вынесла на голосование итоговый балл по результатам экспертной оценки.

Голосовали: «за» - 5 чел. «против» -0

Решили: утвердить итоговый балл по показателям профессиональной компетентности и результативности деятельности учителя-логопеда **Т.Е.Ивановой-74 балла.**

16. Слушали: М.С. Фокина, председатель экспертной группы представила на рассмотрение экспертной группой портфолио и показатели профессиональной компетентности и результативности деятельности педагогапсихолога М.С. Фокиной.

Выступили: Г.Г. Орехова, член экспертной группы, отметила, что в некоторых критериях самооценка показателей педагога-психолога М.С. Фокиной содержит ошибочные данные.

К1П3 подсчитан не верно – 5 баллов, так как в настоящее время в ДОУ ведется инновационная деятельность в рамках региональной инновационной площадки, поэтому данный критерий должен быть оценен в 3 балла.

А.В. Гаврилова член экспертной группы, предложила при окончательном вынесении экспертной оценки учесть данные замечания.

Итоги самооценки:

Средний балл по К1=11

Средний балл по К2=5

Средний балл по К3=25

Средний балл по К4=4

Средний балл по К5=9

Средний балл по К6=11

В результате экспертной оценки получены следующие данные:

Средний балл по К1=9

Средний балл по К2=5

Средний балл по К3=25

Средний балл по К4=4

Средний балл по К5=9

Средний балл по К6=11

Итоговый балл составляет 62 балла.

Председатель экспертной группы **М.С. Фокина** вынесла на голосование итоговый балл по результатам экспертной оценки.

Голосовали: «за» - 5 чел.

«против» -0.

Решили: утвердить итоговый балл по показателям профессиональной компетентности и результативности деятельности педагога-психолога **М.С. Фокиной -62 балла.**

17. Слушали: М.С. Фокина, председатель экспертной группы представила на рассмотрение экспертной группой портфолио и показатели про-

фессиональной компетентности и результативности деятельности инструктора по физкультуре О.Б. Колдышкиной.

Выступили: Г.Г. Орехова, член экспертной группы, отметила, что в некоторых критериях самооценка показателей инструктора по физкультуре О.Б. Колдышкиной содержит ошибочные данные.

К1П3 подсчитан не верно – 5 баллов, так как в настоящее время в ДОУ ведется инновационная деятельность в рамках региональной инновационной площадки, поэтому данный критерий должен быть оценен в 3 балла.

КЗП10 неверно подсчитан (3 балла), в то время по подтверждающим документам взаимодействие с социумом осуществлялось не в полном объеме, таким образом данный критерий должен быть оценен в1 балл.

К4П1 оценен не верно 2 балла, мероприятие мастер-класс не может быть отнесен к данному показателю, таким образом данный критерий должен быть оценен в 1 балла.

 $K6\Pi 3$ оценен не верно -2 балла, так как в соответствии с подтверждающими документами должен быть оценен в 5 баллов.

С.И. Блатина, секретарь экспертной группы, предложила при окончательном вынесении экспертной оценки учесть данные замечания.

Итоги самооценки:

Средний балл по К1=11

Средний балл по К2=3

Средний балл по К3=26

Средний балл по К4=5

Средний балл по К5=9

Средний балл по К6=9

В результате экспертной оценки получены следующие данные:

Средний балл по К1=9

Средний балл по К2=3

Средний балл по К3=24

Средний балл по К4=4

Средний балл по К5=9

Средний балл по К6=12

Итоговый балл составляет 61 балл.

Председатель экспертной группы **М.С. Фокина** вынесла на голосование итоговый балл по результатам экспертной оценки.

Голосовали: «за» - 5 чел.

 $\langle\langle против\rangle\rangle$ -0.

Решили: утвердить итоговый балл по показателям профессиональной компетентности и результативности деятельности инструктора по физкультуре **О. Б. Колдышкиной-61 балл.**

18. Слушали: М.С. Фокина, председатель экспертной группы представила на рассмотрение экспертной группой портфолио и показатели профессиональной компетентности и результативности деятельности заместителя заведующего С.И. Блатиной.

Выступили: Г.Г.Орехова, член экспертной группы, отметила, что показатели самооценки профессиональной компетентности и результативности деятельности С.И. Блатиной отражают реальные данные и в портфолио собраны все необходимые подтверждающие документы.

Итоги самооценки:

Средний балл по К1=22

Средний балл по К2=15

Средний балл по К3=14

Средний балл по К4=6

Средний балл по К5=10

Средний балл по К6= 15

В результате экспертной оценки получены следующие данные:

Средний балл по К1= 22

Средний балл по К2= 15

Средний балл по К3=14

Средний балл по К4=6

Средний балл по К5=10

Средний балл по К6= 15

Итоговый балл составляет 82 балла.

Председатель экспертной группы М.С. Фокина вынесла на голосование итоговый балл по результатам экспертной оценки.

Голосовали: «за» - 5 чел.

«против» -0

Решили: утвердить итоговый балл по показателям профессиональной компетентности и результативности деятельности заместителя заведующего **С.И. Блатиной -82 балла.**

19. Слушали: М.С. Фокина, председатель экспертной группы представила на рассмотрение экспертной группой надбавки стимулирующего и компенсирующего характера следующим сотрудникам Учреждения:

Выступили: Г.Г. Орехова, член экспертной группы, предложила старшей медицинской сестре А.В. Гавриловой, произвести следующие надбавки:

30 % за снижение заболеваемости детей, качественное проведение оздоровительных мероприятий.

30% за активное участие в общественных мероприятиях Учреждения (уборках, субботниках, ремонте и т.п.).

15% за качественное ведение документации, внедрение инновационных технологий.

Итого- 75%

Председатель экспертной группы М.С. Фокина вынесла на голосование данное предложение.

Голосовали: «за» - 5 чел.

«против» -0

Решили: утвердить надбавки стимулирующего и компенсирующего характера старшей медицинской сестре **А.В. Гавриловой** – **75%**

М.С. Фокина, председатель экспертной группы, предложила делопроизводителю **И.В. Модиной** произвести следующие надбавки:

50% за работу с оргтехникой.

50% за активное участие в общественных мероприятиях Учреждения (уборках, субботниках, ремонте и т.д.).

30% за качественное ведение документации.

30% за исполнение обязанностей контрактного управляющего.

20% за работу в АИС «Комплектование»

Итого - 180%

Секретарь экспертной группы С.И. Блатина вынесла на голосование данное предложение.

Голосовали: «за» - 5 чел.

«против» -0

Решили: утвердить надбавки стимулирующего и компенсирующего характера делопроизводителю **И.В. Модиной** – **180%**

А.В. Гаврилова, член экспертной группы, предложила младшему воспитателю **Л.И.** Горбешко произвести следующие надбавки:

20% за активное участие в общественных мероприятиях Учреждения (уборках, субботниках, ремонте и т.п.).

15% за увеличение объёма работ (уборка холлов, коридоров, лестничных маршей)

Итого - 35%

Председатель экспертной группы **М.С. Фокина** вынесла на голосование данное предложение.

Голосовали: «за» - 5 чел.

«против» -0

Решили: утвердить надбавки стимулирующего и компенсирующего характера младшему воспитателю **Л.И. Горбешко** – 35%

Г.Г. Орехова, член экспертной группы, предложила младшему воспитателю **Н.И. Незнамовой** произвести следующие надбавки:

20% за активное участие в общественных мероприятиях Учреждения (уборках, субботниках, ремонте и т.п.).

15% за увеличение объёма работ (уборка холлов, коридоров, лестничных маршей)

Итого – 35%

Председатель экспертной группы **М.С. Фокина** вынесла на голосование данное предложение.

Голосовали: «за» - 5 чел.

«против» -0

Решили: утвердить надбавки стимулирующего и компенсирующего характера младшему воспитателю **Н.И. Незнамовой** – **35%**

М.С. Фокина, председатель экспертной группы, предложила младшему воспитателю **Н.А. Белоусовой** произвести следующие надбавки:

28% за активное участие в общественных мероприятиях Учреждения (уборках, субботниках, ремонте и т.п.).

10% за увеличение объёма работ (уборка холлов, коридоров, лестничных маршей)

Итого - 38%

Председатель экспертной группы **М.С. Фокина** вынесла на голосование данное предложение.

Голосовали: «за» - 5 чел.

«против» -0

Решили: утвердить надбавки стимулирующего и компенсирующего характера младшему воспитателю **H.A. Белоусовой -38%**

Н.А. Баркалова, член экспертной группы, предложила младшему воспитателю **О.Н. Бочкаревой** произвести следующие надбавки:

28% за активное участие в общественных мероприятиях Учреждения (уборках, субботниках, ремонте и т.п.).

10% за увеличение объёма работ (уборка холлов, коридоров, лестничных маршей)

Итого - 38%

Председатель экспертной группы **М.С. Фокина** вынесла на голосование данное предложение.

Голосовали: «за» - 5 чел.

«против» -0

Решили: утвердить надбавки стимулирующего и компенсирующего характера младшему воспитателю **О.Н. Бочкаревой** – **38%**

А.В. Гаврилова, член экспертной группы, предложила младшему воспитателю **О.А. Сорокиной** произвести следующие надбавки:

18% за активное участие в общественных мероприятиях Учреждения (уборках, субботниках, ремонте и т.п.).

20% за увеличение объёма работ (уборка холлов, коридоров, лестничных маршей)

Итого-38%

Председатель экспертной группы **М.С. Фокина** вынесла на голосование данное предложение.

Голосовали: «за» - 5 чел.

«против» -0

Решили: утвердить надбавки стимулирующего и компенсирующего характера младшему воспитателю **О.А.** Сорокиной -38%

Г.Г. Орехова, член экспертной группы, предложила младшему воспитателю **Ю.В. Малюгиной** произвести следующие надбавки:

20% за активное участие в общественных мероприятиях Учреждения (уборках, субботниках, ремонте и т.п.).

18% за увеличение объёма работ (уборка холлов, коридоров, лестничных маршей)

Итого - 38%

Председатель экспертной группы **М.С. Фокина** вынесла на голосование данное предложение.

Голосовали: «за» - 5 чел. «против» -0

Решили: утвердить надбавки стимулирующего и компенсирующего характера младшему воспитателю **Ю.В. Малюгиной** – **38%**

Н.А. Баркалова, член экспертной группы, предложила младшему воспитателю **Ю.Д. Панчёхиной** произвести следующие надбавки:

29% за активное участие в общественных мероприятиях Учреждения (уборках, субботниках, ремонте и т.п.).

10% за увеличение объёма работ (уборка холлов, коридоров, лестничных маршей)

Итого - 39%

Председатель экспертной группы **М.С. Фокина** вынесла на голосование данное предложение.

Голосовали: «за» - 5 чел. «против» -0

Решили: утвердить надбавки стимулирующего и компенсирующего характера младшему воспитателю **Ю.Д. Панчёхиной** – **39%**

А.В. Гаврилова, член экспертной группы, предложила кастелянше **Т.Е.** Ивановой произвести следующие надбавки:

10% за активное участие в общественных мероприятиях Учреждения (уборках, субботниках, ремонте и т.п.).

5% за увеличение объёма работ (проведение генеральных уборок пищеблока и т.п.)

Итого – 15%

Председатель экспертной группы **М.С. Фокина** вынесла на голосование данное предложение.

Голосовали: «за» - 5 чел. «против» -0

Решили: утвердить надбавки стимулирующего и компенсирующего характера кастелянше **Т.Е. Ивановой** – **15** %

Г.Г. Орехова, член экспертной группы, предложила заведующему хозяйством **О.И. Чанышевой** произвести следующие надбавки:

30% за обеспечение санитарно-гигиенических условий в помещениях Учреждения (соблюдение светового, воздушного режимов).

20% за обеспечение выполнения требований пожарной и электробезопасности, охраны труда, высокое качество подготовки и организации ремонтных работ в Учреждении.

30% за бесперебойную работу Учреждения, в том числе своевременное заключение договоров, проведение ремонтных работ, субботников, за активное участие в общественных мероприятиях Учреждения.

Итого – 80%

Председатель экспертной группы **М.С. Фокина** вынесла на голосование данное предложение.

Голосовали: «за» - 5 чел.

«против» -0

Решили: утвердить надбавки стимулирующего и компенсирующего характера заведующему хозяйством **О.И. Чанышевой - 80%**

Г.Г. Орехова, член экспертной группы, предложила кладовщику О.И. Чанышевой произвести следующие надбавки:

25% за обеспечение санитарно-гигиенических условий в помещениях Учреждения (соблюдение светового, воздушного режимов).

25% за обеспечение выполнения требований пожарной и электробезопасности, охраны труда, высокое качество подготовки и организации ремонтных работ в Учреждении.

20% за бесперебойную работу Учреждения, в том числе своевременное заключение договоров, проведение ремонтных работ, субботников, за активное участие в общественных мероприятиях Учреждения.

Итого – 70%

Председатель экспертной группы **М.С. Фокина** вынесла на голосование данное предложение.

Голосовали: «за» - 5 чел.

«против» -0

Решили: утвердить надбавки стимулирующего и компенсирующего характера кладовщику **О.И. Чанышевой - 70%**

М.С. Фокина, председатель экспертной группы, рабочему по КОЗ **А.А. Терешенкову** произвести следующие надбавки:

15% за обеспечение выполнения требований пожарной и электробезопасности, охраны труда.

15% за активное участие в общественных мероприятиях Учреждения (уборках, субботниках, ремонте и т.д.).

10% за увеличение объёма работ (уборка прилегающей территории и т.п.).

Итого – 40%

Председатель экспертной группы М.С. Фокина вынесла на голосование данное предложение.

Голосовали: «за» - 5 чел.

«против» -0

Решили: утвердить надбавки стимулирующего и компенсирующего характера предложила рабочему по КОЗ **А.А. Терешенкову —40%**

А.В. Гаврилова, член экспертной группы, предложила повару **Е.М.** Поповой произвести следующие надбавки:

20% за активное участие в общественных мероприятиях Учреждения (уборках, субботниках, ремонте и т.п.).

20% за увеличение объёма работ (проведение генеральных уборок пищеблока и т.п.)

20% за сохранность имущества пищеблока.

Итого – 60%

Председатель экспертной группы **М.С. Фокина** вынесла на голосование данное предложение.

Голосовали: «за» - 5 чел.

«против» -0

Решили: утвердить надбавки стимулирующего и компенсирующего характера повару **Е.М. Поповой** – **50%**

М.С. Фокина, председатель экспертной группы, предложила сторожу **И.В. Орехову** произвести следующие надбавки:

10% за обеспечение выполнения требований пожарной и электробезопасности, охраны труда.

10% за активное участие в общественных мероприятиях Учреждения (уборках, субботниках, ремонте и т.д.).

10% за увеличение объёма работ (уборка прилегающей территории и т.п.).

Итого – 30%

Председатель экспертной группы **М.С. Фокина** вынесла на голосование данное предложение.

Голосовали: «за» - 5 чел.

«против» -0

Решили: утвердить надбавки стимулирующего и компенсирующего характера сторожу **И.В. Орехову** – 30%

С.И. Блатина, секретарь экспертной группы, предложила сторожу **А.И. Юрлову** произвести следующие надбавки:

10% за активное участие в общественных мероприятиях Учреждения (уборках, субботниках, ремонте и т.д.).

10% за обеспечение выполнения требований пожарной и электробезопасности, охраны труда.

5% за увеличение объёма работ (уборка прилегающей территории и т.п.).

Итого - 25%

Председатель экспертной группы **М.С. Фокина** вынесла на голосование данное предложение.

Голосовали: «за» - 5 чел. «против» -0

Решили: утвердить надбавки стимулирующего и компенсирующего характера сторожу **А.И. Юрлову -25%**

С.И. Блатина, секретарь экспертной группы, предложила сторожу Д.Е. Затынайко произвести следующие надбавки:

10% за активное участие в общественных мероприятиях Учреждения (уборках, субботниках, ремонте и т.д.).

10% за обеспечение выполнения требований пожарной и электробезопасности, охраны труда.

5% за увеличение объёма работ (уборка прилегающей территории и т.п.).

Итого – 25%

Председатель экспертной группы **М.С. Фокина** вынесла на голосование данное предложение.

Голосовали: «за» - 5 чел. «против» -0

Решили: утвердить надбавки стимулирующего и компенсирующего характера сторожу Д.Е. Затынайко -25%

А.В. Гаврилова, член экспертной группы, предложила машинисту по стирке белья С.И. Блатиной произвести следующие надбавки:

60% за активное участие в общественных мероприятиях Учреждения (уборках, субботниках, ремонте и т.д.)

55% за сохранность имущества и товароматериальных ценностей Учреждения

Итого-115%

Председатель экспертной группы **М.С. Фокина** вынесла на голосование данное предложение.

Голосовали: «за» - 5 чел. «против» -0

Решили: утвердить надбавки стимулирующего и компенсирующего характера машинисту по стирке белья **С.И. Блатиной -115%**

А.В. Гаврилова, член экспертной группы, предложила уборщику служебных помещений **И.В. Модиной** произвести следующие надбавки:

20% за активное участие в общественных мероприятиях Учреждения (уборках, субботниках, ремонте и т.д.)

Итого-20%

Председатель экспертной группы **М.С. Фокина** вынесла на голосование данное предложение.

Голосовали: «за» - 5 чел. «против» -0

Решили: утвердить надбавки стимулирующего и компенсирующего характера уборщику служебных помещений **И.В. Модиной -20%**

С.И. Блатина, секретарь экспертной группы, предложила дворнику **М.Д. Васильевой** произвести следующие надбавки:

15% за активное участие в общественных мероприятиях Учреждения (уборках, субботниках, ремонте и т.д.).

15% за обеспечение выполнения требований пожарной и электробезопасности, охраны труда.

5% за увеличение объёма работ (уборка прилегающей территории и т.п.).

Итого – 35%

Председатель экспертной группы **М.С. Фокина** вынесла на голосование данное предложение.

Голосовали: «за» - 5 чел.

«против» -0

Решили: утвердить надбавки стимулирующего и компенсирующего характера дворнику **М.Д. Васильевой -35%**

С.И. Блатина, секретарь экспертной группы, предложила дворнику С.А. Королеву произвести следующие надбавки:

15% за активное участие в общественных мероприятиях Учреждения (уборках, субботниках, ремонте и т.д.).

15% за обеспечение выполнения требований пожарной и электробезопасности, охраны труда.

5% за увеличение объёма работ (уборка прилегающей территории и т.п.).

Итого - 35%

Председатель экспертной группы **М.С. Фокина** вынесла на голосование данное предложение.

Голосовали: «за» - 5 чел.

«против» -0

Решили: утвердить надбавки стимулирующего и компенсирующего характера дворнику **С.А. Королеву -35%**

1. С.И. Блатина, секретарь экспертной группы, предложила рабочему по КОЗ **С.А. Королеву** произвести следующие надбавки:

15% за активное участие в общественных мероприятиях Учреждения (уборках, субботниках, ремонте и т.д.).

15% за обеспечение выполнения требований пожарной и электробезопасности, охраны труда.

5% за увеличение объёма работ (уборка прилегающей территории и т.п.).

Итого – 35%

Председатель экспертной группы **М.С. Фокина** вынесла на голосование данное предложение.

Голосовали: «за» - 5 чел. «против» -0

Решили: утвердить надбавки стимулирующего и компенсирующего характера рабочему по КОЗ **С.А. Королеву -35%**

М.С. Фокина, председатель экспертной группы, предложила подсобному рабочему кухни **Н.С. Клягиной** произвести следующие надбавки:

10% за активное участие в общественных мероприятиях Учреждения (уборках, субботниках, ремонте и т.д.)

20% за сохранность имущества пищеблока.

10% за увеличение объёма работ (проведение генеральных уборок пищеблока и т.п.). Итого – 30%

Председатель экспертной группы М.С. Фокина вынесла на голосование данное предложение.

Голосовали: «за» - 5 чел. «против» -0

Решили: утвердить надбавки стимулирующего и компенсирующего характера предложила подсобному рабочему кухни **H.C. Клягиной** – **30%**

20. Слушали: М.С. Фокина, председатель экспертной группы, изучив и проанализировав представленные на заседании материалы, принятые решения по каждому обсуждаемому портфолио, представила членам экспертной группы проект решения заседания экспертной группы №6.

Секретарь экспертной группы **Блатина** С.И. вынесла предложение на голосование.

Голосовали: «за» - 5 чел. «против» - 0

1.	Алексина И.С.	воспитатель	53
2.	Атласова Е.В.	воспитатель	57
3.	Баркалова Н.А.	воспитатель	69
4.	Блатина С.И.	заместитель заведующего	82
5.	Веселкина А.А.	воспитатель	50
6.	Дронова И.В.	воспитатель	51
7.	Жеребцова Е.В.	воспитатель	59
8.	Иванова Т.Е.	учитель-логопед	74
9.	Иванова Ю.П.	воспитатель	56
10.	Карьянова М.Г.	воспитатель	63
11.	Колдышкина О.Б.	инструктор по физкультуре	61
12.	Корогодина Н.В.	учитель-логопед	72
13.	Кузнецова Е.М.	воспитатель	61
14.	Новгородова Н.А.	воспитатель	56
15.	Полякова С.Ю.	воспитатель	50

16.	Толочкова Е.В.	воспитатель	49
17.	Фокина М.С.	педагог-психолог	62

3. Утвердить надбавки стимулирующего и компенсирующего характера следующим сотрудникам Учреждения:

			Ком-		
	ФИО соличи		пенси-		Восто
№	ФИО сотруд-	Должность	рующие	Стимулирующие выплаты, %:	Всего,
	ников		выпла-		%:
			ты: %		
1.	Гаврилова	Старшая ме-		30 % за снижение заболевае-	
	Алла	дицинская		мости детей, качественное	
	Владимировна	сестра		проведение оздоровительных	
				мероприятий.	
				30% за активное участие в	
				общественных мероприятиях	75
				Учреждения (уборках, суб-	
				ботниках, ремонте и т.п.).	
				15% за качественное ведение	
				документации, внедрение ин-	
				новационных технологий.	
2.	Модина	Делопроиз-		50% за работу с оргтехникой.	
	Ирина	водитель		50% за активное участие в	
	Валерьевна			общественных мероприятиях	
				Учреждения (уборках, суб-	
				ботниках, ремонте и т.д.).	
				30% за качественное ведение	180
				документации.	
				30% за исполнение обязанно-	
				стей контрактного управляю-	
				щего.	
				20% за работу в АИС «Ком-	
3.	Модина	Vanyyyy		плектование»	
3.		Уборщик		20% за активное участие в	
	Ирина Валерьевна	служебных помещений		общественных мероприятиях Учреждения (уборках, суб-	
	Балерьсьна	помещении		ботниках, ремонте и т.п.).	
4.	Иванова	кастелянша		10% за сохранность имуще-	
	Татьяна	кастелинна		ства и товароматериальных	
	Евгеньевна			ценностей Учреждения.	
	EBI CIIBCBII			5% за активное участие в об-	15
				щественных мероприятиях	
				Учреждения (уборках, суб-	
				ботниках, ремонте и т.д.).	
5.	Блатина	Машинист		60% за активное участие в	
	Светлана	по стирке		общественных мероприятиях	
	Ивановна	белья		Учреждения (уборках, суб-	117
				ботниках, ремонте и т.д.)	115
				55% за сохранность имуще-	
				ства и товароматериальных	

6. Чанышева Ольга Ивановна Заведующий хозяйством Ивановна 30% за обеспечение санитарио-тилисиических условий в помещениях Учреждения (соблюдение светового, воздутиного режимов). 20% за обеспечение выполнения требований пожарной и электробезопасности, охраны труда, высокое качество подготовки и организации ремонтных работ в Учреждении, 30% за бесперебойную работу Учреждения, в том числе своевременное заключение договоров, проведение ремонтных работ, субботников, за активное участие в общественных мероприятиях Учреждения. 80 7. Чаньшева Ольга Ивановна Кладовщик 25% за обеспечение санитарно-тиленических условий в помещениях Учреждения (соблюдение светового, воздушного режимов). 25% за обеспечение выполнения требований пожарной и электробезопасности, охраны труда, высокое качество подготовки и организации ремонтных работ в Учреждении. 20% за бесперебойную работу Учреждения. В том числе свеевременное заключение договоров, проведение ремонтных работ в Учреждение выполнения труда. В том числе свеевременное заключение договоров, проведение ремонтных пробозпасности, охраны труда. 10% за активное участие в общественных мероприятиях учреждения (уборках, субботниках, ремонте и т.д.). 10% за активное участие в общественных мероприятиях учреждения (уборках, субботниках, ремонте и т.д.). 10% за увеличение объёма работ (уборках, субботниках, ремонте и т.д.). 10% за увеличение объёма работ (уборках, субботниках, ремонте и т.д.). 10% за увеличение объёма работ (уборках, субботниках, ремонте и т.д.). 10% за обеспечение выполнения объема работ уборках прилегающей территории и т.п.). 30 9. Юрлов Сторож 1				ценностей Учреждения	
Ольта Ивановна Ольта Ивановна Ольта Ивановна Ольта Ивановна Ольта О	6.	Чанышева	Завелующий	1	
Ивановна				-	
Владовщик			No SMI O I BOM		
Пого режимов). 20% за обеспечение выполнения требований пожарной и электробезопасности, охраны труда, высокое качество подтотовки и организации ремонтных работ в Учреждении. 30% за бесперебойную работу Учреждения, в том числе своевременное заключение договоров, проведение ремонтных мероприятиях Учреждения. В помещениях Учреждения помещениях Учреждения руда, высокое качество подтотовки и организации ремонтных работ в Учреждении. 20% за бесперебойную работу Учреждения, в том числе своевременное заключение договоров, проведение ремонтных мероприятиях Учреждения. В помещения в общественных мероприятиях учреждения. В помещения труда в обеспечение выполнения труда в обеспечение выполнения труба за активное участие в общественных мероприятиях учреждения. В помещения труда в обеспечение выполнения труда. 10% за обеспечение выполнения труда. 10% за активное участие в общественных мероприятиях учреждения (уборках, суботимах, ремоите и т.д.). 10% за активное участие в общественных мероприятиях учреждения (уборках, суботимах, ремоите и т.д.). 10% за увеличение объёма работ (уборка прилегающей территории и т.п.).		TIBUIIOBIIG		1	
20% за обеспечение выполнения требований пожарной и электробезопасности, охраны труда, высокое качество подготовки и организации ремонтных работ в Учреждении, зо% за бесперебойную работу Учреждение, договоров, проведение ремонтных мероприятиях Учреждения (соблюдение светового, воздушного режимов). 25% за обеспечение выполнения требований пожарной и электробезопасности, охраны труда, высокое качество подготовки и организации ремонтных работ в Учреждения, 20% за бесперебойную работу Учреждения, 25% за обеспечение выполнения требований пожарной и электробезопасности, охраны труда, высокое качество подготовки и организации ремонтных работ в Учреждения, 20% за бесперебойную работу Учреждения, в том числе своевременное заключение договоров, проведение ремонтных работ, субботников, за активное участие в общественных мероприятиях учреждения. 8. Орехов Илья Валерьевич Валерьевич Сторож 10% за обеспечение выполнения труда. 10% за активное участие в общественных мероприятиях учреждения (уборках, субботниках, ремонте и т.д.). 10% за увеличение объёма работ (уборка прилстающей территории и т.п.). 9. Юрлов Сторож 10% за обеспечение выполне-					
Высктробозопаспости, охрапы труда, высокое качество подготном работ в Учреждении. Зой за бесперебойную работу Учреждения выполнения труда, высокое качество подговоров, проведение саизания ремонтных работ в Учреждении договоров, проведение ремонтных работ, субботников, за активное участие в общественных мероприятиях Учреждения. 25% за обеспечение сапитарноги режимов). 25% за обеспечение сапитарного режимов). 25% за обеспечение выполнения требований пожарной и электробозопасности, охрапы труда, высокое качество подготовки и организации ремонтных работ в Учреждении. 20% за беспечение выполнения требований пожарной и электробозопасности, охрапы труда, высокое качество подготовки и организации ремонтных работ, субботников, за активное участие в общественных мероприятиях учреждения. 10% за обеспечение выполнения требований пожарной и электробозопасности, охраны труда. 10% за обеспечение выполнения требований пожарной и электробозопасности, охраны труда. 10% за обеспечение выполнения труда. 10% за обеспечение выполнения труда. 10% за обеспечение объёма работ (уборка прилегающей территории и т.п.). 10% за увеличение объёма работ (уборка прилегающей территории и т.п.). 10% за обеспечение выполненом труда обеспечение выполнения труда. 10% за обеспечение выполнения территории и т.п.). 10% за обеспечение выполнения территории и т.п.). 10% за обеспечение выполнение территори и т.п.					
3лсктробезопасности, охращы труда, высокое качество подготовки и организации ремонтных работ в Учреждении. 30% за бесперебойную работу Учреждения, в том числе своевременное заключение договоров, проведение ремонтных работ, субботников, за активное участие в общественных мероприятиях учреждения. 25% за обеспечение санитарно-тигиенических условий в помещениях Учреждения (соблюдение светового, воздушного режимов). 25% за обеспечение выполнения требований пожарной и электробезопасности, охраны труда, высокое качество подготовки и организации ремонтных работ субботников, за активное участие в общественных мероприятиях учреждения. 20% за беспечение выполнения труба, высокое качество подготовки и организации ремонтных работ, субботников, за активное участие в общественных мероприятиях учреждения. 10% за обеспечение выполнения труда. 10% за обеспечение выполнения труда. 10% за активное участие в общественных мероприятиях учреждения. 10% за активное участие в общественных мероприятиях учреждения пожарной и электробезопасности, охраны труда. 10% за активное участие в общественных мероприятиях учреждения (уборках, суботниках, ремонте и т.д.). 10% за увеличение объёма работ (уборка прилегающей территории и т.п.). 10% за увеличение выполнения учреждения выполнения объёма работ (уборка прилегающей территории и т.п.). 10% за обеспечение выполнения объема работ (уборка прилегающей территории и т.п.). 10% за обеспечение выполнения объема работ (уборка прилегающей территории и т.п.). 10% за обеспечение выполнения объема работ (уборка прилегающей территории и т.п.). 10% за обеспечение выполнения объема работ (уборка прилегающей территории и т.п.). 10% за обеспечение выполнения объема работ (уборка прилегающей территории и т.п.). 10% за обеспечение выполнения объема работ (уборка прилегающей территории и т.п.). 10% за обеспечение выполнения объема работ (уборка прилегающей территории и т.п.). 10% за обеспечение выполнения объема работ (уборка прилегающей территории и т.п.). 25					
Во				-	
Потовки и организации ремонтных работ в Учреждении. 30% за бесперебойную работу Учреждения, в том числе своевременное заключение договоров, проведение ремонтных работ, субботников, за активное участие в общественных мероприятиях Учреждения.				*	
Монтных работ в Учреждении. 30% за бесперебойную работу Учреждения, в том числе своевременное заключение договоров, проведение ремонтных работ, субботников, за активное участие в общественных мероприятиях Учреждения. 25% за обеспечение санитарно-гитиенических условий в помещениях Учреждения (соблюдение светового, воздупного режимов). 25% за обеспечение выполнения требований пожарной и электробезопасности, охраны труда, высокое качество подготовки и организации ремонтных работ в Учреждении. 20% за бесперебойную работу Учреждения, в том числе своевременное заключение договоров, проведение ремонтных работ, субботников, за активное участие в общественных мероприятиях Учреждения. 10% за обеспечение выполнения требований пожарной и электробезопасности, охраны труда. 10% за обеспечение выполнения требований пожарной и электробезопасности, охраны труда. 10% за активное участие в общественных мероприятиях учреждения, в том числе своевременное заключение договоров, проведение ремонтных работ, субботников, за активное участие в общественных мероприятиях учреждения, в том числе своевременное заключение договоров, проведение ремонтных работ, субботников, за активное участие в общественных мероприятиях учреждения, в том числе своевременное заключение договоров, проведение ремонтных работ, субботников, за активное участие в общественных мероприятиях учреждения, в том числе своевременное заключение договоров, проведение выполнения труда. 10% за активное участие в общественных мероприятиях учреждения, в том числе своевременное заключение договоров, проведение ремонтных ремонтных работ учреждения, в том числе своевременное заключение договоров, проведение выполнения труда. 30 учреждения, в том числе своевременное заключение договоров, проведение выполнения труда. 30 учреждения, в том числе своевременное заключение договоров, проведение выполнения заключение договоров, проведение договоров, проведение договоров, проведение договоров, проведение договоров, проведения договоров, проведения договоров, проведения				± *	00
30% за бесперебойную работу Учреждения, в том числе своевременное заключение договоров, проведение ремонтных работ, субботников, за активное участие в общественных мероприятиях Учреждения. 25% за обеспечение санитарно-гигиенических условий в помещениях Учреждения (соблюдение светового, воздушного режимов). 25% за обеспечение выполнения требований пожарной и электробезопасности, охраны труда, высокое качество подготовки и организации ремонтных работ в Учреждении. 20% за обеспечение выполнения труда, высокое качество подготовки и организации ремонтных работ в Учреждении. 20% за обесперебойную работу Учреждения, в том числе своевременное заключение договоров, проведение ремонтных работ учреждения, в том числе своевременное заключение договоров, проведение ремонтных работ учреждения. 10% за обеспечение выполнения требований пожарной и электробезопасности, охраны труда. 10% за обеспечение выполнения требований пожарной и электробезопасности, охраны труда. 10% за активное участие в общественных мероприятиях учреждения (уборках, суботниках, ремонте и т.д.). 10% за увеличение объёма работ (уборка прилегающей территории и т.п.). 10% за обеспечение выполнения объёма работ (уборка прилегающей территории и т.п.). 10% за обеспечение выполнения т.п.). 10% за обеспечение вып				= =	80
Учреждения, в том числе своевременное заключение договоров, проведение ремонтных работ, субботников, за активное участие в общественных мероприятиях Учреждения. 7.					
Договоров, проведение ремонтных работ, субботников, за активное участие в общественных мероприятиях Учреждения. 25% за обсспечение санитарног режимов). 25% за обсспечение санитарного режимов). 25% за обсспечение выполнения требований пожарной и электробезопасности, охраны труда, высокое качество подготовки и организации ремонтных работ в Учреждении. 20% за бесперебойную работу Учреждения, в том числе своевременное заключение договоров, проведение ремонтных работ, субботников, за активное участие в общественных мероприятиях учреждения. 10% за обсспечение выполнения требований пожарной и электробезопасности, охраны труда. 10% за активное участие в общественных мероприятиях учреждения. 10% за активное участие в общественных мероприятиях учреждения (моркак, субботниках, ремонте и т.д.). 10% за уведичение объёма работ (уборка прилегающей территории и т.п.). 10% за обсспечение выполнения тродия и т.п.). 10% за обсспечение выполнения труда. 10% за обсспечение объёма работ (уборка прилегающей территории и т.п.). 10% за обсспечение выполнения труда. 10% за обсспечение выполнения труда труда труда труда труда тру					
Монтных работ, субботников, за активное участие в общественных мероприятиях Учреждения. 25% за обеспечение санитарно-гигиенических условий в помещениях Учреждения (соблюдение светового, воздушного режимов). 25% за обеспечение выполнения требований пожарной и электробезопасности, охраны труда, высокое качество подготовки и организации ремонтных работ в Учреждении. 20% за бесперебойную работу Учреждения, в том числе своевременное заключение договоров, проведение ремонтных работ, субботников, за активное участие в общественных мероприятиях учреждения. 10% за обеспечение выполнения труда. 10% за обеспечение выполнения труда. 10% за активное участие в общественных мероприятиях учреждения (уборках, субботниках, ремонте и т.д.). 10% за увеличение объёма работ (уборка прилегающей территории и т.п.). 10% за обеспечение выполнения трудии т.п.). 10% за обеспечение выполнения т.п.). 10% за обесп				_	
За активное участие в общественных мероприятиях учреждения. 25% за обеспечение санитарно-гигиенических условий в помещениях Учреждения (соблюдение светового, воздушного режимов). 25% за обеспечение выполнения требований пожарной и электробезопасности, охраны труда, высокое качество подготовки и организации ремонтных работ в Учреждении. 20% за бесперебойную работу Учреждения, в том числе своевременное заключение договоров, проведение ремонтных работ, субботников, за активное участие в общественных мероприятиях учреждения. 10% за обеспечение выполнения труда. 10% за обеспечение выполнения труда. 10% за обеспечение выполнения труда. 10% за активное участие в общественных мероприятиях учреждения (уборках, субботниках, ремонте и т.д.). 10% за активное участие в общественных мероприятиях учреждения (уборках, субботниках, ремонте и т.д.). 10% за увеличение объёма работ (уборка прилегающей территории и т.п.). 10% за обеспечение выполнеритории и т.п.). 25					
7. Чанышева Ольга Ивановна Кладовщик Ольга Ивановна Кладовщик Ольга Ивановна Ивановна Ольга Ивановна Ольга Ивановна Ольга Ивановна Ольга Ивановна Ольга Оль				монтных работ, субботников,	
Порлов Сторож Порлов Порлов Порлов Порлов Порлов Порлов Порлов Порлов Порлов				за активное участие в обще-	
7. Чанышева Ольга Ивановна Кладовщик 25% за обеспечение санитарно-гигиенических условий в помещениях Учреждения (соблюдение светового, воздушного режимов). 25% за обеспечение выполнения требований пожарной и электробезопасности, охраны труда, высокое качество подготовки и организации ремонтных работ в Учреждении. 70 20% за бесперебойную работу Учреждения, в том числе своевременное заключение договоров, проведение ремонтных работ, субботников, за активное участие в общественных мероприятиях Учреждения. 8. Орехов Илья 8. Орехов Илья Сторож 10% за обеспечение выполнения требований пожарной и электробезопасности, охраны труда. 10% за активное участие в общественных мероприятиях учреждения (уборках, субботниках, ремонте и т.д.). 30 10% за увеличение объёма работ (уборка прилегающей территории и т.п.). 10% за обеспечение выполненог тругории и т.п.). 30 9. Юрлов Сторож 10% за обеспечение выполнения выполнения выполнения выполнения т.д.) 25				ственных мероприятиях	
Ольга Ивановна Ольга Ивановна Но-гигиенических условий в помещениях Учреждения (соблюдение светового, воздушного режимов). 25% за обеспечение выполнения требований пожарной и электробезопасности, охраны труда, высокое качество подготовки и организации ремонтных работ в Учреждении. 20% за бесперебойную работу Учреждения, в том числе своевременное заключение договоров, проведение ремонтных работ, субботников, за активное участие в общественных мероприятиях Учреждения. 8. Орехов Илья Валерьевич Орехов Орехов Илья Валерьевич Орехов Илья Валерьевич Орехов Орехов Орехов Орехов Илья Валерьевич Орехов Орехов Орехов Орехов Орехов Орехований пожарной и электробезопасности, охраны труда. 10% за активное участие в общественных мероприятиях учреждения (уборках, суботиках, ремонте и т.д.). 10% за увеличение объёма работ (уборка прилегающей территории и т.п.).				Учреждения.	
Ольга Ивановна Ольга Ивановна Но-гигиенических условий в помещениях Учреждения (соблюдение светового, воздушного режимов). 25% за обеспечение выполнения требований пожарной и электробезопасности, охраны труда, высокое качество подготовки и организации ремонтных работ в Учреждении. 20% за бесперебойную работу Учреждения, в том числе своевременное заключение договоров, проведение ремонтных работ, субботников, за активное участие в общественных мероприятиях Учреждения. 8. Орехов Илья Валерьевич Орехов Орехов Илья Валерьевич Орехов Илья Валерьевич Орехов Орехов Орехов Орехов Илья Валерьевич Орехов Орехов Орехов Орехов Орехов Орехований пожарной и электробезопасности, охраны труда. 10% за активное участие в общественных мероприятиях учреждения (уборках, суботиках, ремонте и т.д.). 10% за увеличение объёма работ (уборка прилегающей территории и т.п.).	7.	Чанышева	Кладовщик	25% за обеспечение санитар-	
Мвановна Помещениях Учреждения (соблюдение светового, воздушного режимов). 25% за обеспечение выполнения требований пожарной и электробезопасности, охраны труда, высокое качество подготовки и организации ремонтных работ в Учреждении. 20% за бесперебойную работу Учреждения, в том числе своевременное заключение договоров, проведение ремонтных работ, субботников, за активное участие в общественных мероприятиях Учреждения. В Орехов Илья Валерьевич 10% за обеспечение выполнения требований пожарной и электробезопасности, охраны труда. 10% за активное участие в общественных мероприятиях Учреждения (уборках, субботниках, ремонте и т.д.). 10% за увеличение объёма работ (уборка прилегающей территории и т.п.). 10% за обеспечение выполне-		Ольга		=	
в. Орехов Илья Валерьевич В. Орехов Илья Валерьевич Ореков Илья Валерьевич		Ивановна			
в. Орехов Илля Валерьевич В. Орехов Илля Валерьевич Вобщественных мероприятиях Учреждении выполнения труда. 10% за активное участие в общественных мероприятиях Учреждений пожарной и электробезопасности, охраны труда, высокое качество подготовки и организации ремонтных работ в Учреждении. 20% за бесперебойную работу Учреждения, в том числе своевременное заключение договоров, проведение ремонтных работ, субботников, за активное участие в общественных мероприятиях Учреждения. 10% за обеспечение выполнения требований пожарной и электробезопасности, охраны труда. 10% за активное участие в общественных мероприятиях Учреждения (уборках, субботниках, ремонте и т.д.). 10% за увеличение объёма работ (уборка прилегающей территории и т.п.).				•	
25% за обеспечение выполнения требований пожарной и электробезопасности, охраны труда, высокое качество подготовки и организации ремонтных работ в Учреждении. 20% за бесперебойную работу Учреждения, в том числе своевременное заключение договоров, проведение ремонтных работ, субботников, за активное участие в общественных мероприятиях Учреждения. Валерьевич 10% за обеспечение выполнения требований пожарной и электробезопасности, охраны труда. 10% за активное участие в общественных мероприятиях Учреждения (уборках, субботниках, ремонте и т.д.). 10% за увеличение объёма работ (уборка прилегающей территории и т.п.).					
в. Орехов Илья Валерьевич Сторож Поуза активное участие в общественных мероприятиях Учреждений пожарной и электробезопасности, охраны труда, высокое качество подготовки и организации ремонтных работ в Учреждении. 20% за бесперебойную работу Учреждения, в том числе своевременное заключение договоров, проведение ремонтных работ, субботников, за активное участие в общественных мероприятиях Учреждения. 8. Орехов Илья Валерьевич Поуза обеспечение выполнения требований пожарной и электробезопасности, охраны труда. 10% за активное участие в общественных мероприятиях Учреждения (уборках, субботниках, ремонте и т.д.). 10% за увеличение объёма работ (уборка прилегающей территории и т.п.). 9. Юрлов Сторож 10% за обеспечение выполне-					
ялектробезопасности, охраны труда, высокое качество подготовки и организации ремонтных работ в Учреждении. 20% за бесперебойную работу Учреждения, в том числе своевременное заключение договоров, проведение ремонтных работ, субботников, за активное участие в общественных мероприятиях Учреждения. 8. Орехов Илья Валерьевич Торож 10% за обеспечение выполнения требований пожарной и электробезопасности, охраны труда. 10% за активное участие в общественных мероприятиях Учреждения (уборках, субботниках, ремонте и т.д.). 10% за увеличение объёма работ (уборка прилегающей территории и т.п.). 9. Юрлов Сторож 10% за обеспечение выполне-					
труда, высокое качество подготовки и организации ремонтных работ в Учреждении. 20% за бесперебойную работу Учреждения, в том числе своевременное заключение договоров, проведение ремонтных работ, субботников, за активное участие в общественных мероприятиях Учреждения. 8. Орехов Илья Валерьевич Торож Сторож Сторож Орехов Илья Валерьевич Орехов Илья Валерьевич Орехов Илья Валерьевич Торож Ноборка за обеспечение выполнении требований пожарной и электробезопасности, охраны труда. 10% за активное участие в общественных мероприятиях Учреждения (уборках, субботниках, ремонте и т.д.). 10% за увеличение объёма работ (уборка прилегающей территории и т.п.). Орлов Сторож Орлов Сторож Орлов Орлов Осторож				<u> </u>	
8. Орехов Илья Валерьевич Валерьевич Орехов Илья Валерьевич Орехов Илья Валерьевич Орехов Илья Валерьевич Орехов Илья Валерьевич Орехов Общественных мероприятиях учреждений пожарной и электробезопасности, охраны труда. 10% за активное участие в общественных мероприятиях учреждений пожарной и электробезопасности, охраны труда. 10% за активное участие в общественных мероприятиях учреждения (уборках, субботниках, ремонте и т.д.). 10% за увеличение объёма работ (уборка прилегающей территории и т.п.).				*	
монтных работ в Учреждении. 20% за бесперебойную работу Учреждения, в том числе своевременное заключение договоров, проведение ре- монтных работ, субботников, за активное участие в обще- ственных мероприятиях Учреждения. 8. Орехов Илья Валерьевич Сторож 10% за обеспечение выполнения требований пожарной и электробезопасности, охраны труда. 10% за активное участие в общественных мероприятиях Учреждения (уборках, суб- ботниках, ремонте и т.д.). 10% за увеличение объёма ра- бот (уборка прилегающей тер- ритории и т.п.). 9. Юрлов Сторож 10% за обеспечение выполне-				± *	70
20% за бесперебойную работу Учреждения, в том числе своевременное заключение договоров, проведение ремонтных работ, субботников, за активное участие в общественных мероприятиях Учреждения. 8. Орехов Илья Валерьевич 10% за обеспечение выполнения требований пожарной и электробезопасности, охраны труда. 10% за активное участие в общественных мероприятиях Учреждения (уборках, субботниках, ремонте и т.д.). 10% за увеличение объёма работ (уборка прилегающей территории и т.п.). 9. Юрлов Сторож 10% за обеспечение выполне-					70
Учреждения, в том числе своевременное заключение договоров, проведение ремонтных работ, субботников, за активное участие в общественных мероприятиях Учреждения. 8. Орехов Илья Валерьевич Валерьевич Орехов Илья Валерьевич Ореков Илья Валерьев					
в. Орехов Илья Валерьевич Оторож Илья Валерьевич Общественных мероприятиях Учреждений пожарной и электробезопасности, охраны труда. 10% за активное участие в общественных мероприятиях Учреждений пожарной и электробезопасности, охраны труда. 10% за активное участие в общественных мероприятиях Учреждения (уборках, субботниках, ремонте и т.д.). 10% за увеличение объёма работ (уборка прилегающей территории и т.п.).					
договоров, проведение ремонтных работ, субботников, за активное участие в общественных мероприятиях Учреждения. 8. Орехов Илья Валерьевич Валерьевич Орехов Илья Валерьевич Орехов Орехов Илья Валерьевич Орехов Илья Валерьевич Орехов Илья Валерьевич Ореков Илья Ва					
монтных работ, субботников, за активное участие в общественных мероприятиях Учреждения. 8. Орехов Илья Валерьевич Валерьевич Общественных мероприятиях учреждений пожарной и электробезопасности, охраны труда. 10% за активное участие в общественных мероприятиях Учреждения (уборках, субботниках, ремонте и т.д.). 10% за увеличение объёма работ (уборка прилегающей территории и т.п.). 9. Юрлов Сторож Монтных работ, субботников, за активное участие в общественных мероприятиях учреждения (уборках, субботниках, ремонте и т.д.). 10% за увеличение объёма работ (уборка прилегающей территории и т.п.).					
За активное участие в общественных мероприятиях Учреждения. 10% за обеспечение выполнения требований пожарной и электробезопасности, охраны труда. 10% за активное участие в общественных мероприятиях Учреждения (уборках, субботниках, ремонте и т.д.). 10% за увеличение объёма работ (уборка прилегающей территории и т.п.). 9. Юрлов Сторож 10% за обеспечение выполне-					
8. Орехов Сторож 10% за обеспечение выполнения требований пожарной и электробезопасности, охраны труда. 10% за активное участие в общественных мероприятиях Учреждения (уборках, субботниках, ремонте и т.д.). 10% за увеличение объёма работ (уборка прилегающей территории и т.п.). 9. Юрлов Сторож 10% за обеспечение выполне-				±	
8. Орехов Сторож 10% за обеспечение выполнения требований пожарной и электробезопасности, охраны труда. 10% за активное участие в общественных мероприятиях Учреждения (уборках, субботниках, ремонте и т.д.). 10% за увеличение объёма работ (уборка прилегающей территории и т.п.). 9. Юрлов Сторож 10% за обеспечение выполне-				=	
8. Орехов Илья Валерьевич По% за обеспечение выполнения требований пожарной и электробезопасности, охраны труда. 10% за активное участие в общественных мероприятиях Учреждения (уборках, субботниках, ремонте и т.д.). 10% за увеличение объёма работ (уборка прилегающей территории и т.п.). 9. Юрлов Сторож 10% за обеспечение выполне-				* *	
Илья Валерьевич Ния требований пожарной и электробезопасности, охраны труда. 10% за активное участие в общественных мероприятиях Учреждения (уборках, субботниках, ремонте и т.д.). 10% за увеличение объёма работ (уборка прилегающей территории и т.п.). 9. Юрлов Сторож Ния требований пожарной и электробезопасности, охраны труда. 10% за активное участие в общественных мероприятиях зо учреждения (уборках, субботниках, ремонте и т.д.).				-	
Валерьевич — электробезопасности, охраны труда. — 10% за активное участие в общественных мероприятиях Учреждения (уборках, субботниках, ремонте и т.д.). — 10% за увеличение объёма работ (уборка прилегающей территории и т.п.). 9. Юрлов — Сторож — 10% за обеспечение выполне-	8.	_	Сторож		
труда. 10% за активное участие в общественных мероприятиях Учреждения (уборках, суб- ботниках, ремонте и т.д.). 10% за увеличение объёма ра- бот (уборка прилегающей тер- ритории и т.п.). 9. Юрлов Сторож 10% за обеспечение выполне-					
10% за активное участие в общественных мероприятиях Учреждения (уборках, субботниках, ремонте и т.д.). 10% за увеличение объёма работ (уборка прилегающей территории и т.п.). 9. Юрлов Сторож 10% за обеспечение выполне-		Валерьевич		_	
общественных мероприятиях Учреждения (уборках, субботниках, ремонте и т.д.). 10% за увеличение объёма работ (уборка прилегающей территории и т.п.). 9. Юрлов Сторож 10% за обеспечение выполне-					
Учреждения (уборках, субботниках, ремонте и т.д.). 10% за увеличение объёма работ (уборка прилегающей территории и т.п.). 9. Юрлов Сторож 10% за обеспечение выполне-					
ботниках, ремонте и т.д.). 10% за увеличение объёма работ (уборка прилегающей территории и т.п.). 9. Юрлов Сторож 10% за обеспечение выполне-					30
10% за увеличение объёма ра- бот (уборка прилегающей тер- ритории и т.п.). 9. Юрлов Сторож 10% за обеспечение выполне-				Учреждения (уборках, суб-	
бот (уборка прилегающей территории и т.п.). 9. Юрлов Сторож 10% за обеспечение выполне-				ботниках, ремонте и т.д.).	
бот (уборка прилегающей территории и т.п.). 9. Юрлов Сторож 10% за обеспечение выполне-				10% за увеличение объёма ра-	
9. Юрлов Сторож 10% за обеспечение выполне- 25					
9. Юрлов Сторож 10% за обеспечение выполне- 25					
	9.	Юрлов	Сторож		25
		-	1		25

	Иванович	T	электробезопасности, охраны	
	тіванович		труда.	
			10% за активное участие в	
			общественных мероприятиях	
			Учреждения (уборках, суб-	
			ботниках, ремонте и т.д.).	
			5% за увеличение объёма ра-	
			бот (уборка прилегающей тер-	
			ритории и т.п.).	
10.	Королев	Дворник	20% за активное участие в	
10.	Сергей	Дворник	общественных мероприятиях	
	Александрович		Учреждения (уборках, суб-	
	Александрович		ботниках, ремонте и т.д.).	35
			15% за сохранность оборудо-	
11.	Vanavan	Рабочий по	вания.	
11.	Королев		20% за активное участие в	
	Сергей	обслужива-	общественных мероприятиях	
	Александрович	нию здания	Учреждения (уборках, суб-	35
			ботниках, ремонте и т.д.).	
			15% за сохранность оборудо-	
10	T	D-6	Вания.	
12.	Терешенков	Рабочий по	15% за выполнение обязанно-	
	Андрей	обслужива-	стей, не входящих в долж-	
	Александрович	нию здания	ностные обязанности (участие	
			в субботниках и обществен-	
			ной жизни МДОУ);	40
			10% за оперативность и каче-	
			ство выполнения заявок;	
			15% за обеспечение беспере-	
			бойной работы систем отоп-	
1.0			ления и водоснабжения.	
13.	Васильева	Дворник	20% за расширенную зону об-	
	Мария		служивания (уборка прилега-	
	Дмитриевна		ющей к МДОУ территории);	
			10% за сохранность оборудо-	
			вания;	35
			5% за выполнение обязанно-	22
			стей, не входящих в долж-	
			ностные обязанности (участие	
			в общественной жизни	
			МДОУ).	
14.	Клягина	Подсобный	10% за активное участие в	
	Надежда	рабочий	общественных мероприятиях	
	Сергеевна	кухни	Учреждения (уборках, суб-	
			ботниках, ремонте и т.д.)	
			20% за сохранность имуще-	30
			ства пищеблока.	
			10% за увеличение объёма ра-	
			бот (проведение генеральных	
			уборок пищеблока и т.п.).	
15.	Затынайко	Сторож	10% за обеспечение выполне-	25
	Дмитрий		ния требований пожарной и	<u> </u>

			ров, лестничных маршей)	
			бот (уборка холлов, коридо-	
			10% за увеличение объёма ра-	20
	Динтрисвна		ботниках, ремонте и т.п.).	38
	Дмитриевна	Боспитатель	Учреждения (уборках, суб-	
21.	Юлия	воспитатель	общественных мероприятиях	
21.	Панчёхина	Младший	28% за активное участие в	
			бот (уборка холлов, коридоров, лестничных маршей)	
			10% за увеличение объёма ра-	
			ботниках, ремонте и т.п.).	38
	Александровна		Учреждения (уборках, суб-	20
	Ольга	воспитатель	общественных мероприятиях	
20.	Сорокина	Младший	28% за активное участие в	
20)	ров, лестничных маршей)	
			бот (уборка холлов, коридо-	
			10% за увеличение объёма ра-	
			ботниках, ремонте и т.п.).	38
	Александровна		Учреждения (уборках, суб-	
	Наталья	воспитатель	общественных мероприятиях	
19.	Белоусова	Младший	28% за активное участие в	
	<u> </u>		ров, лестничных маршей)	
			бот (уборка холлов, коридо-	
			10% за увеличение объёма ра-	
			ботниках, ремонте и т.п.).	38
	Васильевна		Учреждения (уборках, суб-	
	Юлия	воспитатель	общественных мероприятиях	
18.	Малюгина	Младший	28% за активное участие в	
			ров, лестничных маршей)	
			бот (уборка холлов, коридо-	
			15% за увеличение объёма ра-	
	Tibuliobilu		ботниках, ремонте и т.п.).	35
	Ивановна		Учреждения (уборках, суб-	
1 .	Наталия	воспитатель	общественных мероприятиях	
17.	Незнамова	Младший	20% за активное участие в	
			ров, лестничных маршей)	
			бот (уборка холлов, коридо-	
			20% за увеличение объёма ра-	30
	ивановна		Учреждения (уборках, суб- ботниках, ремонте и т.п.).	50
	Людмила Ивановна	воспитатель	общественных мероприятиях	
16.	Горбешко	Младший	30% за активное участие в	
1.6	Fam6	Миону	ритории и т.п.).	
			бот (уборка прилегающей тер-	
			5% за увеличение объёма ра-	
			ботниках, ремонте и т.д.).	
			Учреждения (уборках, суб-	
			общественных мероприятиях	
			10% за активное участие в	
			труда.	
			электробезопасности, охраны	

	Ольга Николаевна	воспитатель	общественных мероприятиях Учреждения (уборках, суб- ботниках, ремонте и т.п.). 10% за увеличение объёма ра- бот (уборка холлов, коридо- ров, лествичных маршей)	
23	Попова Елена Михайловна	Повар	20% за активное участие в общественных мероприятиях Учреждения (уборках, субботниках, ремонте и т.п.). 20% за увеличение объёма работ (проведение генеральных уборок пищеблока и т.п.) 20% за сохранность имущества пищеблока	60
24.	ВАКАНСИЯ	Медиции- ская сестра	30 % за свижение заболевае- мости детей, качественное проведение оздоровительных мероприятий. 30% за активное участие в общественных мероприятиях Учреждения (уборках, суб- ботниках, ремоите и т.п.). 15% за качественное ведение документации, внедрение ин- новационных технологий.	75
25.	ВАКАНСИЯ	Повар	20% за активное участие в общественных мероприятиях Учреждения (уборках, суб- ботниках, ремонте и т.п.). 20% за упеличение объёма ра- бот (проведение генеральных уборок пищеблока и т.п.) 10% за сохранность имущества пишеблока	50

Председатель экспертной группы	19ag	/Фокина М.С.
Секретарь экспертной группы	Prace	/Блатина С.И./